

XXXII  
DIADA  
SCSL  
2022



SALUT LABORAL,  
UN PAS ENDAVANT

24 de Novembre

BARCELONA

# “La gestió de l’impacte del càncer a la empresa: canvi de paradigma”

Loly Fernández Carou

*i+3 consultors*



# El binomi càncer i treball : Quan apareix el càncer a la empresa

La feina com origen de la malaltia

Impacte de la feina durant el procés de la malaltia

Reprendre la feina després de la recuperació

# Impacte de la feina durant el procés de la malaltia

Com afecta al conjunt de la organització

Com afecta a la persona  
:Baixa mèdica procés binari



## El Baròmetre Càncer i Treball 2022

40% dels nous diagnòstics  
es donen en edat laboral

El 61% dels afectats  
afirmen que treballar és  
important i dona sentit a  
la seva vida

*“Un canvi de paradigma”  
Acompanyar a les  
persones DURANT tot el  
procès”*

## Enfocant la intervenció

Entenent que és un procés

Benestar de les persones: no  
generar+ patiment

+ Valor els actius positius del

Posant el focus en les  
condicions de treball

# La nostra proposta

01



02



03



ABANS



DURANT



DESPRÉS



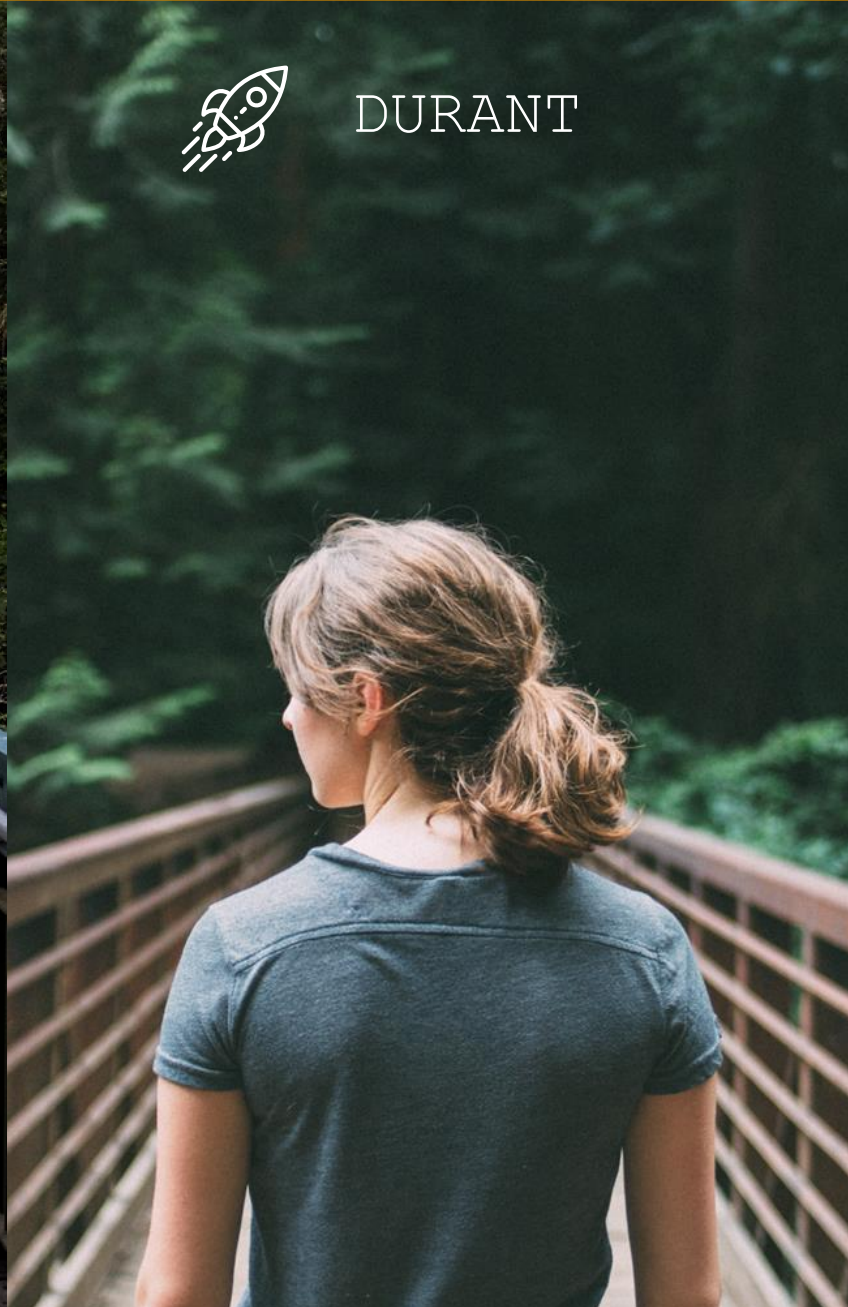
ABANS



DURANT



DESPRÉS







ABANS





ABANS

CADA PERSONA ÉS UN  
MÓN I LA SEVA  
RELACIÓ AMB LA  
FEINA ÚNICA:

- Instrumental  
SALARI
  - Social  
NORMALITAT
  - Vocacional  
REALITZACIÓ
- VOLUNTARIETAT



ABANS

CADA EMPRESA ÉS UN  
MÓN I LA SEVA  
CULTURA ÚNICA:

- Compliment normatiu
- Integració preventiva
- Excel.lents



ABANS

PREGUNTES CLAU	EINES
D'on partim?	DIAGNÒSTIC DEL PUNT DE PARTIDA
A qué ens podem comprometre?	MARC ACTUACIÓ I POLITICA DE EMPRESA PROTOCOL D'ACTUACIÓ
Qué farem per estar preparats?	<ul style="list-style-type: none"><li>• PROMOCIÓ</li><li>• SENSIBILITZACIÓ</li><li>• PROTOCOL D 'ACTUACIÓ</li></ul>
<b>Qui ho gestionarà?</b>	<b>GRUP DE TREBALL</b>



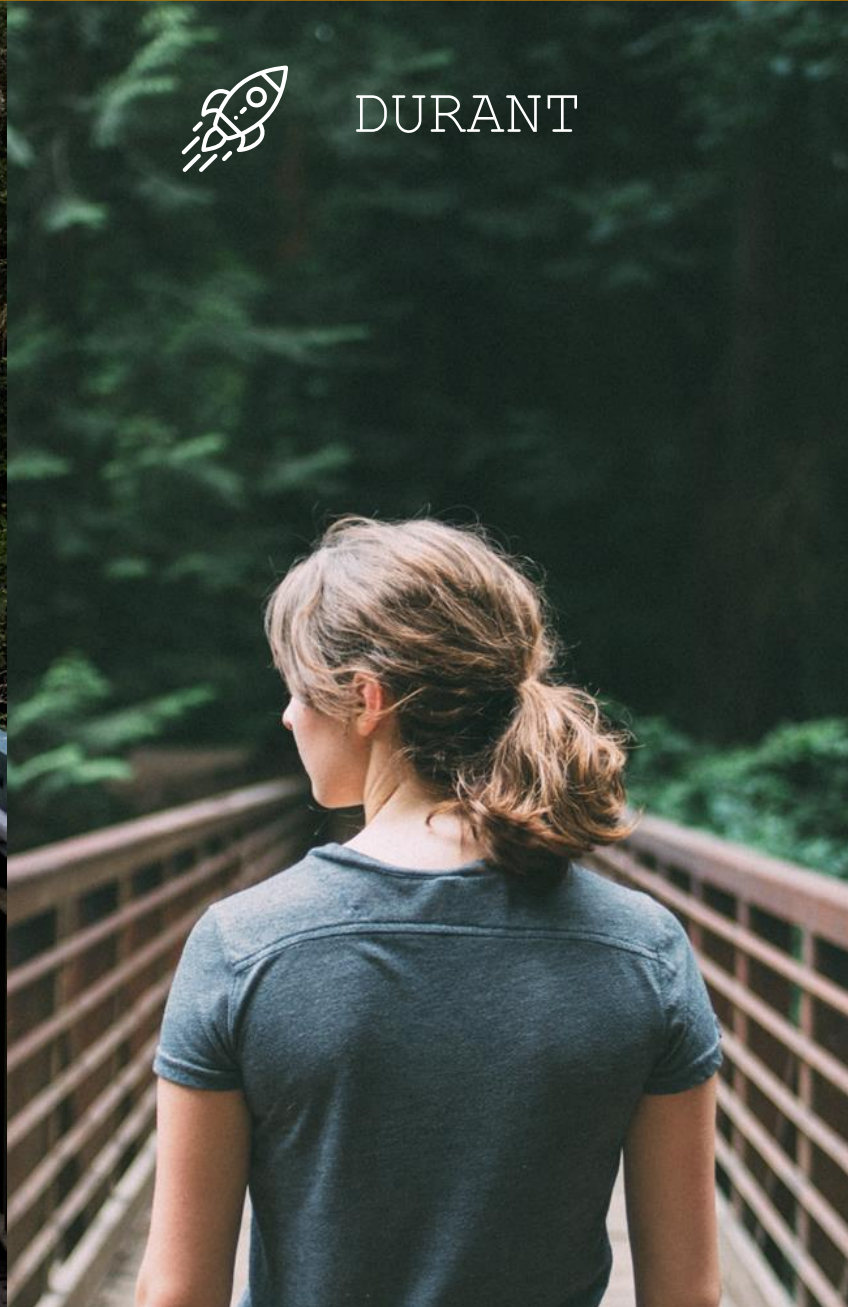
ABANS



DURANT



DESPRÉS





DURANT



# EL MOMENT DE LA COMUNICACIÓ:



EN EL MOMENT DEL  
DIAGNÒSTIC



DURANT EL  
TRACTAMENT



ABANS DE LA  
REINTEGRACIÓ



DURANT



# EL NIVELL DE CULTURA DE LA EMPRESA



DURANT

1.- COMPROMIS  
BAIX  
REINCORPORACIÓ

2.- COMPROMIS  
MEDI  
REINCORPORACIÓ  
PROGRESSIVA,  
ACOMPANYAMENT  
POST.

3.- COMPROMIS  
ALT  
LA FEINA COM A  
EINA TERAPETUCA,  
PERIODES DE  
TREBALL I  
ABSÈNCIES  
"NORMALITZATS".



## PREGUNTES CLAU

## EINES

En el cas concret,  
quins poden ser els  
compromisos?

QÜESTIONARI PER ANALITZAR  
ENTORN, CONDICIONS DE  
TREBALL I NECESSITATS  
INDIVIDUALS

Com ho concretem?

ACORD ESCRIT

Qui ho coordinarà?

DESIGNACIÓ GESTOR/A DEL CAS  
INTERLOCUCIÓ I SUPORT A  
PERSONA I EQUIP

Qui pot acompanyar?

POSSIBLE FIGURA MENTOR/A

DURANT



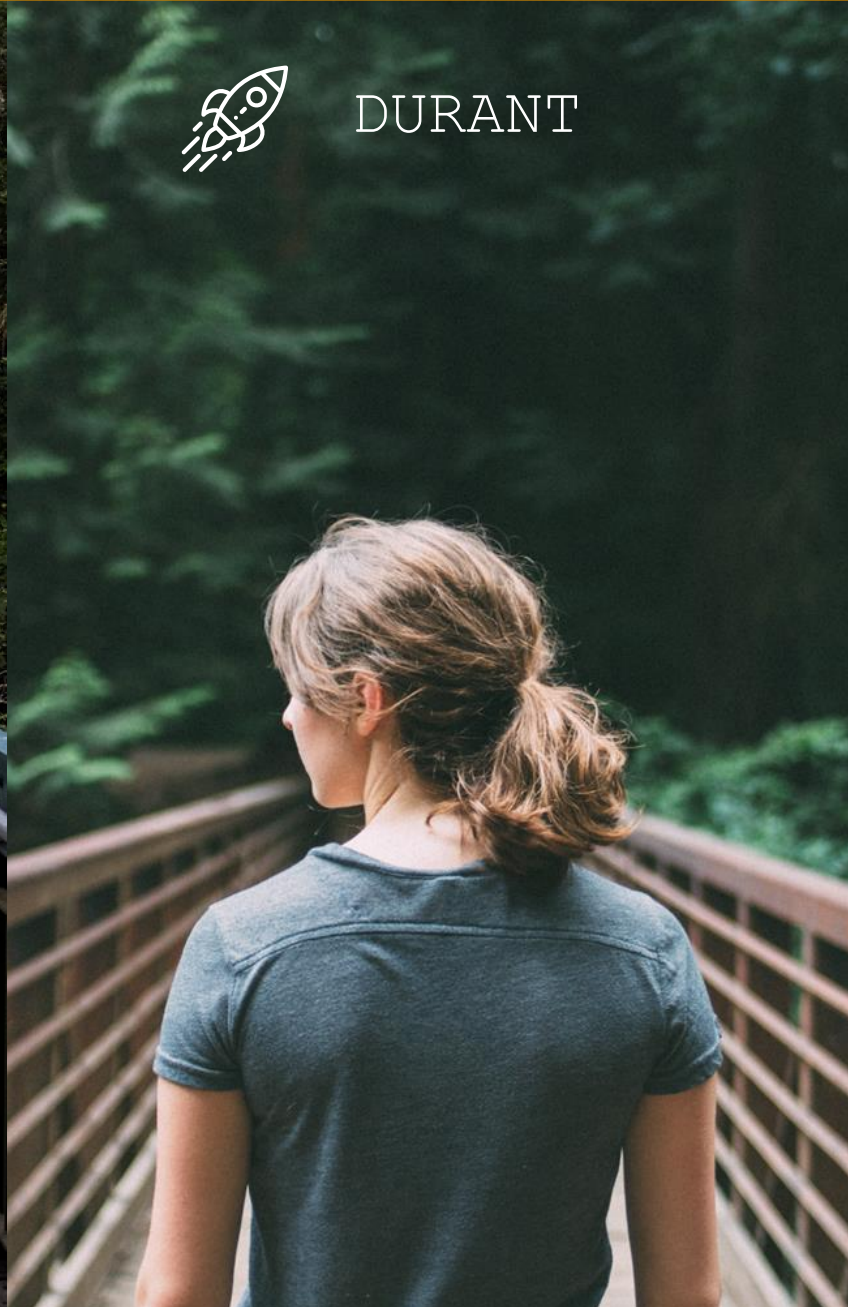
ABANS



DURANT



DESPRÉS





DESPRÉS



@SCSL





DESPRÉS

PREGUNTES CLAU	EINES
Com serà el retorn?	PROGRAMA ACOLLIDA 1er dia
Com sabrem si tot va bé?	GUIÓ PER ENTREVISTES DE SEGUIMENT
Què haurem de tenir previst?	CALENDARI ABSÈNCIES MÈDIQUES
Com apendrem?	INFORMACIÓ AL GRUP DE TREBALL



DESPRÉS

I si no és possible el retorn?

Perquè no és possible l'acompanyament

Perquè la persona decideix no incorporar-se

Perquè no es supera la malaltia

DIALOGAR, ACOMPANYAR, CONVERSAR



DESPRÉS

## AVALUAR I APRENDRE

PREGUNTES CLAU	EINES
Què mesurem?	INDICADORS D'IMPACTE, RESULTAT I SATISFACCIÓ
Què aprenem?	EL GRUP DE TREBALL, REVISA EL PROTOCOL

**JUNTOS PARA ACOMPAÑARTE Y ASESORARTE,  
SIEMPRE A LA MEDIDA DE TU EMPRESA**



**FECEC**

*Junts contra el càncer*

**i3**  
CONSULTORES



APORTA

SOLUCIONS  
COL·LECTIVES

I

SOLUCIONS  
INDIVIDUALS

EINES  
CONCRETES  
D'APLICACIÓ



@SCSL





# Evidència científica



Agencia Europea para la seguridad  
y salud en el trabajo 2018



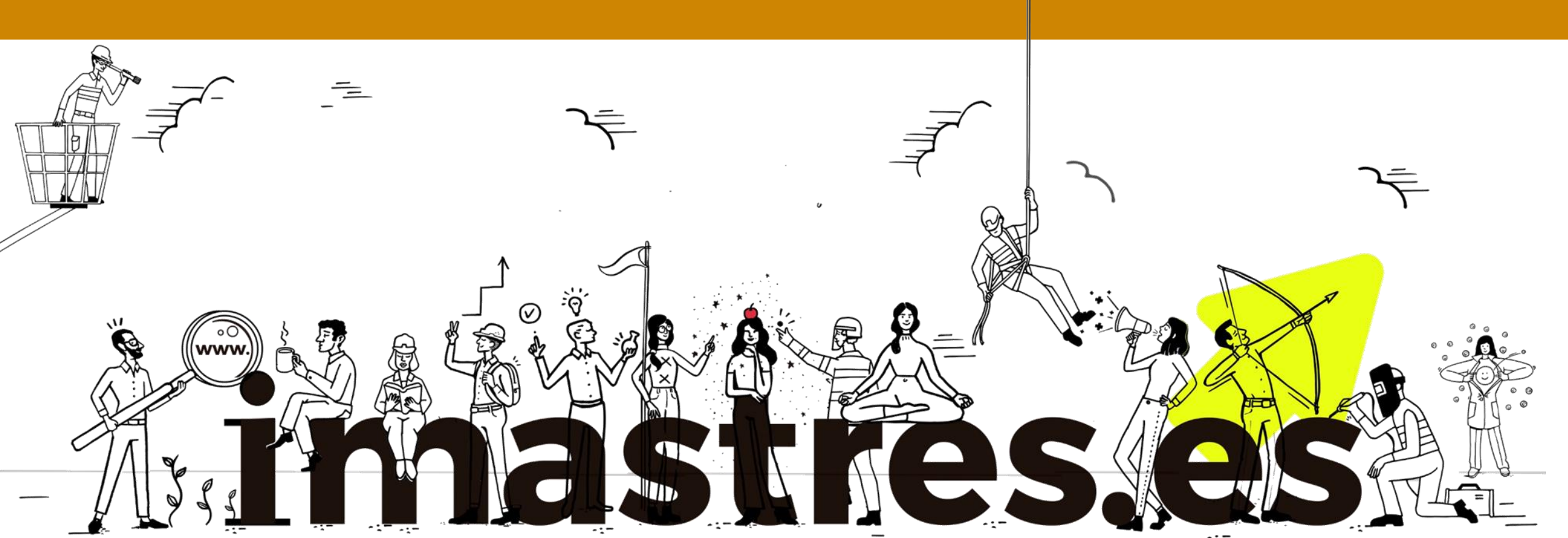
Institute  
for Work &  
Health

Research Excellence  
Advancing Employee  
Health

## Seven 'Principles' for Successful Return to Work

Institute for Work & Health  
Toronto, Canada  
March 2007

- Mantenir la comunicació
- Conèixer implicacions malaltia
- Formació als responsables
- Implicar als Companys
- Actitud flexible



[loly.fernandez@imastres](mailto:loly.fernandez@imastres.es)

[.es](http://imastres.es)

**MOLTES GRÀCIES**

