



Ineptitud sobrevinguda

Publicat: 09/11/2020

Les sentències posen de manifest la manca de vinculació entre la qualificació d'aptitud i la valoració dels tribunals sobre l'acomiadament per ineptitud sobrevinguda: l'important no és tant la qualificació obtinguda (el no apte no justifica pers si sol l'acomiadament), sinó que l'empresa demostrï que ha esgotat les possibilitats d'adaptació del lloc de treball.

- TSJ País Vasco, Sala Social, secció 1, num. 1238/2017, de 30 de maig de 2017:

Treballador al·lèrgic a un component dels auriculars que utilitza com a gestor telefònic.

Podeu consultar-la en aquest [enllaç](#).

- TSJ Castilla y León (Burgos) Sala Social, secció 1, núm. 610/2018, de 3 d'octubre.

Ahora bien, esta actuación preventiva lo que no puede conducir es a que la empresa cree un puesto de trabajo que no precisa o carente de cometido funcional.

Podeu consultar-la en aquest [enllaç](#).

- TSJ de Madrid, Sala de lo Social, Sección 5, núm. 315/2012, de 2 d'abril.

Treballador que pateix faringitis i disfonia que li impedeix fer l'atenció telefònica.

Podeu consultar-la en aquest [enllaç](#).