

Assumpte

Accés i exercici de professions, oficis o activitats
que impliquin contacte habitual amb menors

Àmbit d'aplicació

Servei Català de la Salut (CatSalut)

Sistema sanitari integral d'utilització pública de
Catalunya (SISCAT)

Índex

1. Exposició de motius
2. Àmbit d'aplicació
3. Objecte
4. Criteris sobre l'abast subjectiu
5. Acreditació de la circumstància
 - 5.1. Accés a llocs de treball que impliquin
contacte habitual amb menors
 - 5.2. Exercici de llocs de treball que impliquin
contacte habitual amb menors
6. Contractacions o convenis
 - 6.1. Noves contractacions o convenis
 - 6.2. Contractacions o convenis ja formalitzats
7. Personal no contractat ni subcontractat
8. Vigència de l'acreditació
9. Cas de sentència ferma
10. Entrada en vigor

1. Exposició de motius

La Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació dels
sistema de protecció a la infància i a
l'adolescència, afegeix l'apartat 5 a l'article 13 de
la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de
protecció jurídica del menor, de modificació parcial
del Codi civil i de la Llei d'enjudiciament civil.

Aquest nou apartat 5 estableix com a requisit
per a l'accés i exercici de les professions, oficis i
activitats que impliquin contacte habitual amb
menors, el no haver estat condemnat per
sentència ferma per algun delictes contra la
llibertat i indemnitat sexual que inclou l'agressió
i abús sexual, assetjament sexual,
exhibicionisme i provocació sexual, prostitució i
explotació sexual i corrupció de menors, així
com per tràfic d'éssers humans.

A aquest efecte, qui pretengui l'accés a
aquestes professions, oficis o activitats ha
d'acreditar aquesta circumstància mitjançant
l'aportació d'una certificació negativa del
Registre central de delinqüents sexuals.

Es fan necessaris criteris per precisar l'abast
subjectiu, és a dir, els casos en què ens trobem
davant l'accés i exercici a "les professions, oficis
i activitats que impliquin contacte habitual amb
menors." Així mateix, es considera necessari
establir unes pautes d'actuació comunes.

Tenint en compte la regulació internacional
sobre la matèria, en especial, el Conveni del
Consell d'Europa relatiu a la protecció dels nens
contra l'explotació i abús sexual, de 25 d'octubre
de 2007 (Conveni de Lanzarote), i la Directiva
del Parlament Europeu i del Consell
2011/93/UE, de 13 de desembre de 2011,
relativa a la lluita contra els abusos sexuals i
l'explotació sexual dels menors i la pornografia
infantil i per la qual es substitueix la Decisió
marc 2004/68/JAI del Consell.

Tenint en compte l'article 6.1 de la Llei 15/1990,
de 9 de juliol, d'ordenació sanitària de
Catalunya, que estableix la finalitat del CatSalut
de la coordinació de tot el dispositiu sanitari
públic i de cobertura pública i la millor utilització
dels recursos disponibles, i d'acord amb l'article
7.1.f), que preveu la funció d'establir
mecanismes generals i criteris d'actuació
vinculants quant als centres, els serveis i els
establiments adscrits, pel que fa a la seva
coordinació amb el dispositiu sanitari públic.

D'acord amb l'article 11 del Decret 118/2014, de
5 d'agost, sobre la contractació i prestació dels
serveis sanitaris amb càrrec al CatSalut, que
preveu les instruccions del CatSalut i que
estableix que les entitats proveïdores de serveis
sanitaris han de complir les instruccions que el

CatSalut dicta en el marc de les seves competències.

D'acord amb el conseller de Salut, i en exercici de les facultats que m'atorguen els articles 16 i 17 de la Llei 15/1990, de 9 de juliol, d'ordenació sanitària de Catalunya, dicto aquesta Instrucció.

2. Àmbit d'aplicació

Servei Català de la Salut (CatSalut).

Sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya (SISCAT).

3. Objecte

L'objecte d'aquesta Instrucció és establir els criteris per implantar el requisit d'acreditar les circumstàncies previstes per la Llei per a l'accés i exercici de les professions, oficis i activitats que impliquin contacte habitual amb menors, així com per complir el requisit establert legalment.

4. Criteris sobre l'abast subjectiu

Tenint en compte la regulació internacional sobre la matèria, així com l'Informe 0401/2015, del Gabinet Jurídic de l'Agència Espanyola de Protecció de Dades, es considera que el requisit és exigible en el cas de llocs de treball que impliquin un contacte habitual (independentment de la naturalesa de la vinculació, formació especialitzada pel sistema de residència, pràctiques acadèmiques curriculars i extra curriculars, i col·laboracions en règim de voluntariat), en el sentit que compleixin amb els requisits de contacte directe i regular amb menors en l'exercici ordinari de les seves funcions o bé que prestin serveis específicament destinats a menors.

Aquest criteri té caràcter casuístic, que cal valorar per a cada lloc de treball, i no objectiu o genèric.

5. Acreditació de la circumstància

5.1. Accés a llocs de treball que impliquin contacte habitual amb menors

Cal prèviament a l'accés al lloc de treball el certificat negatiu del Registre central de delinqüents sexuals, previst a la disposició final dissetena de l'esmentada Llei 26/2015, de 28 de juliol.

Fins que no entri en funcionament el Registre central de delinqüents sexuals, la certificació negativa ha de ser la del Registre central d'antecedents penals.

5.2. Exercici de llocs de treball que impliquin contacte habitual amb menors

En aquest cas, es consideren les possibles alternatives següents, les quals ha d'establir cada entitat:

- Que el treballador faciliti a l'entitat la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals o que autoritzi l'entitat a demanar-la.
- La declaració responsable del treballador de no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual que inclou l'agressió i abús sexual, assetjament sexual, exhibicionisme i provocació sexual, prostitució i explotació sexual i corrupció de menors, així com per tràfic d'éssers humans, i l'autorització a l'entitat per tal que ho verifiqui, en cas que aquesta ho consideri necessari, davant del Registre central de delinqüents sexuals.
- Que mitjançant la corresponent instrucció, circular o ordre, l'entitat reguli i comuniqui a totes les persones:

- El que preveu l'apartat 5 a l'article 13 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, que estableix com a requisit per a l'accés i exercici de les professions, oficis i activitats que impliquin contacte habitual amb menors, el no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual que inclou l'agressió i abús sexual, assetjament sexual, exhibicionisme i provocació sexual, prostitució i explotació sexual i corrupció de menors, així com per tràfic d'éssers humans.
- L'obligació d'informar l'entitat per part de tota persona condemnada per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual que inclou l'agressió i abús sexual, assetjament sexual, exhibicionisme i provocació sexual, prostitució i explotació sexual i corrupció de menors, així com per tràfic d'éssers humans.

6. Contractacions

Les previsions d'aquest apartat també són d'aplicació a les subcontractacions.

6.1. Noves contractacions o convenis

En el cas que les entitats formalitzin contractes l'execució dels quals pugui comportar l'accés i exercici de professions, oficis i activitats que impliquin contacte habitual amb menors, cal que

en els plecs o documents reguladors de les licitacions o encàrrecs corresponents a aquests contractes hi consti una clàusula en els termes següents:

“El contractista ha d'adscriure a l'execució del contracte persones que no hagin estat condemnades per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual. L'incompliment d'aquesta obligació per negligència pot ser causa de resolució del contracte, sense perjudici de les altres conseqüències i responsabilitats que legalment se'n puguin derivar.”

Abans de l'inici de l'execució del contracte, el contractista ha d'haver pres les mesures corresponents i ha d'haver presentat la declaració responsable en què declari que ha establert les mesures per tal que les persones que s'adscriu a l'execució del contracte, i que es trobin en el supòsit legal esmentat (exercir professions, oficis o activitats que impliquin contacte habitual amb menors), compleixin el requisit de no haver estat condemnades per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual.

6.2. Contractacions o convenis ja formalitzats

En el cas que els contractes o convenis ja es trobin formalitzats, cal que s'exigeixi al contractista que presenti una declaració responsable en què declari que ha establert les mesures per tal que les persones que es trobin en el supòsit legal esmentat (exercir professions, oficis o activitats que impliquin contacte habitual amb menors) compleixin el requisit de no haver estat condemnades per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual.

7. Personal no contractat ni subcontractat

En el cas de personal no empleat ni subcontractat que porti a terme activitats en els centres, serveis i establiments sanitaris, es considera que les entitats han de revisar els procediments per tal de garantir que es compleix el que preveu l'apartat 5 de l'article 13, tant pel que fa a les persones que ja les portaven a terme en el moment de l'entrada en vigor de la Llei com les que ho facin amb posterioritat.

8. Vigència de l'acreditació

En qualsevol cas, l'entitat ha d'establir els mecanismes per tal de garantir que s'ha comunicat a totes les persones l'obligació

d'informar l'entitat de la persona condemnada per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual que inclou l'agressió i abús sexual, assetjament sexual, exhibicionisme i provocació sexual, prostitució i explotació sexual i corrupció de menors, així com per tràfic d'éssers humans, per tal que l'entitat realitzi les actuacions necessàries que garanteixin el compliment de la Llei.

Així mateix, l'entitat ha de comunicar a les persones que, en cas que l'entitat ho consideri necessari, han de facilitar a l'entitat la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals o bé han d'autoritzar l'entitat per tal de demanar-la.

Tenint en compte l'article 8.3 de la Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'ordenació de les professions sanitàries, es considera que els centres sanitaris han de revisar el compliment del requisit esmentat cada tres anys com a mínim. Aquest termini màxim de revisió també es considera aplicable al personal no assistencial, oficis o activitats que impliquin contacte directe amb menors.

9. Cas de sentència ferma

El personal que desenvolupi professions, oficis o activitats que impliquin contacte habitual amb menors i sigui condemnat per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, que inclou l'agressió i abús sexual, assetjament sexual, exhibicionisme i provocació sexual, prostitució i explotació sexual i corrupció de menors, així com per delictes de tràfic de persones, ha de comunicar aquesta circumstància a l'entitat de forma immediata des de la data de fermesa de la sentència.

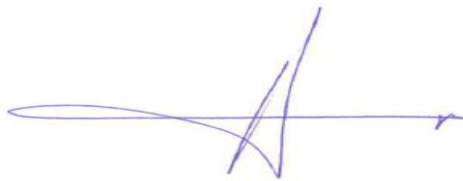
L'entitat ha de portar a terme les actuacions previstes legalment immediatament, que en tot cas han d'assegurar que no s'ocupi cap dels llocs de treball als quals es fa referència en el punt 4.

10. Entrada en vigor

Aquesta Instrucció entra en vigor l'endemà de la seva signatura.

Barcelona, 21 de gener de 2016

El director



David Elvira i Martínez