

Sobre el requisit d'accés i d'exercici dels llocs de treball que impliquen contacte habitual amb menors en aplicació de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor

I. La Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor (LOPJM) estableix que és requisit per a l'accés i l'exercici de les professions, oficis i activitats que impliquin un contacte habitual amb menors, el fet de no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, que inclou l'agressió i abús sexual, l'assetjament sexual, l'exhibicionisme i la provocació sexual, la prostitució i l'explotació sexual i la corrupció de menors, així com pel delictes de tràfic de persones. A tal efecte, qui pretengui l'accés a aquelles professions, oficis o activitats haurà d'acreditar aquesta circumstància mitjançant l'aportació d'una certificació negativa del registre central de delinqüents sexuals (article 13.5 de la LOPJM, en la nova redacció donada per l'article 1.8 de la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència).

II. La persona encarregada del registre central de delinqüents sexuals, previ consentiment de la persona interessada o de qui la representa, ha d'informar de les dades relatives a la persona interessada que contingui el registre, a instàncies de qualsevol òrgan de les administracions públiques davant el qual es tramiti un procediment per accedir a professions, oficis o activitats que impliquin un contacte habitual amb menors, així com per al seu exercici. En absència de tal consentiment, el certificat s'expedeix a instàncies de la persona interessada mateixa (art. 9.2 del Reial decret 1110/2015, d'11 de desembre, pel que es regula el registre central de delinqüents sexuals).

Fins que no entri en funcionament el registre central de delinqüents sexuals, la certificació a què es refereix l'article 13 de la LOPJM és emesa pel registre central d'antecedents penals (disposició transitòria quarta de la Llei 26/2015).

III. En el marc de l'atenció sanitària pública que du a terme l'Institut Català de la Salut com a proveïdor de serveis assistencials a la població de Catalunya, determinats professionals que hi presten serveis desenvolupant tant les tasques pròpies de les categories professionals amb funcions assistencials, com aquelles pròpies de les categories professionals que realitzen tasques bàsiques de suport al personal assistencial, mantenen un contacte habitual amb menors en la prestació d'aquests serveis.

Així mateix, i de manera específica, el desenvolupament de qualsevol funció o tasca a l'Hospital Maternoinfantil Vall d'Hebron implica sempre el contacte habitual amb menors, ateses les peculiaritats de l'assistència sanitària que presta.

IV. Els centres sanitaris han de revisar, cada tres anys com a mínim, que els professionals sanitaris de la seva plantilla compleixin els requisits necessaris per exercir la professió d'acord amb el que preveuen la Llei d'ordenació de les professions sanitàries i les altres normes aplicables, a fi de determinar la continuïtat de l'habilitació per seguir prestant serveis d'atenció als pacients. Els centres han de disposar d'un expedient personal de cada professional, en el qual han de conservar la seva documentació i al qual la persona interessada té dret d'accés (art. 8.3 de la Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'ordenació de les professions sanitàries).

V. La Secretaria d'Administració i Funció Pública del Departament de Governació i Relacions Institucionals de la Generalitat de Catalunya ha dictat la Instrucció 1/2015, de 6 de novembre, sobre el requisit d'accés i d'exercici de llocs de treball que impliquen contacte habitual amb menors, per tal de fixar pautes d'actuació comunes i homogènies per a tota l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic, pel que fa a l'aplicació d'allò previst a l'article 13.5 de la LOPJM.

El seu apartat 5 preveu que la Instrucció 1/2015 servirà d'inspiració per a l'actuació de les entitats, empreses i ens del sector públic de la Generalitat.

Per tot això,

Vistes les competències atorgades per l'art. 10 de la Llei 8/2007, de 30 de juliol, de l'Institut Català de la Salut, dicto la següent

INSTRUCCIÓ

1. Àmbit d'aplicació

1.1. Aquesta Instrucció és aplicable al personal estatutari i laboral de l'Institut Català de la Salut, ja sigui amb nomenament fix o temporal, així com a les persones que pretenguin accedir a un lloc de treball que impliqui contacte habitual amb menors, mitjançant qualsevol procés de selecció i de provisió.

1.2. Implica contacte habitual amb menors:

a) El desenvolupament de les funcions pròpies de la categoria professional de facultatiu/iva especialista, especialitat de pediatria, i també de la resta de categories professionals, tant de l'àrea sanitària com de l'àrea funcional de gestió i serveis, quan els professionals estiguin adscrits exclusivament a serveis o unitats de pediatria, ja siguin d'atenció primària o especialitzada.

b) El desenvolupament de qualsevol funció o tasca amb independència de la categoria professional a l'Hospital Maternoinfantil Vall d'Hebron.

c) El desenvolupament de qualsevol funció o tasca diferent a les anteriors adreçada específicament a l'assistència sanitària de menors.

1.3. Aquesta Instrucció no és d'aplicació al personal funcionari adscrit a l'Institut Català de la Salut, per al qual esdevé d'aplicació directa la Instrucció 1/2015, de 6 de novembre, de la Secretaria d'Administració i Funció Pública del Departament de Governació i Relacions Institucionals de la Generalitat de Catalunya, sobre el requisit d'accés i d'exercici de llocs de treball que impliquen contacte habitual amb menors.

2. Identificació dels llocs de treball que impliquen contacte habitual amb menors

2.1. La relació de llocs de treball (RLT) de l'Institut Català de la Salut identificarà els llocs de treball que, d'acord amb aquesta Instrucció, impliquen contacte habitual

amb menors, incorporant-hi com a requisit legal d'ocupació el fet de no haver estat condemnat per sentència ferma per algun dels delictes previstos a la LOPJM.

2.2. Els llocs de treball que d'acord amb aquesta Instrucció impliquin contacte habitual amb menors i que pel seu caràcter no estructural no figurin a la RLT tindran també, com a requisit legal d'ocupació, el fet no haver estat condemnat per sentència ferma per algun dels delictes previstos a la LOPJM.

3. Requisits per accedir a la condició de personal estatutari fix i personal laboral fix de l'ICS i la seva acreditació

Per tal d'accedir a la condició de personal estatutari fix i de personal laboral fix de l'Institut Català de la Salut en la categoria professional de facultatiu/iva especialista en pediatria, s'exigirà, com a requisit de participació en el corresponent procés selectiu, l'acreditació de no haver estat condemnat per sentència ferma per algun dels delictes previstos a la LOPJM, mitjançant l'aportació de la certificació negativa del registre central de delinqüents sexuals. Aquest requisit legal de participació es farà constar expressament a les bases generals que regulen els processos selectius i també a les bases específiques de les convocatòries per accedir a aquella categoria.

4. Requisits per participar en convocatòries de provisió de llocs de treball que impliquin contacte habitual amb menors i per ocupar-los provisionalment

Les convocatòries de provisió de llocs de treball que impliquin contacte habitual amb menors han d'exigir, com a requisit de participació, l'aportació de certificació negativa del registre central de delinqüents sexuals. Igualment, no es podrà efectuar cap provisió provisional d'un lloc de treball que impliqui contacte habitual amb menors sense la prèvia aportació de l'esmentada certificació negativa del registre central de delinqüents sexuals.

5. Requisits d'accés a la borsa de treball del personal estatutari temporal de l'ICS

5.1. Les persones candidates que accedeixin a la borsa de treball del personal estatutari temporal de l'Institut Català de la Salut de la categoria professional de facultatiu/iva especialista, especialitat de pediatria, les que vulguin accedir a un lloc de

treball de l'Hospital Maternoinfantil Vall d'Hebron i les que vulguin prestar serveis en aquells altres llocs de treball que, d'acord amb aquesta instrucció, comporten contacte habitual amb menors hauran d'acreditar, un cop feta la inscripció telemàtica, el requisit legal d'ocupació consistent a no haver estat condemnades per sentència ferma per algun dels delictes previstos a la LOPJM, mitjançant l'aportació de la certificació negativa del registre central de delinqüents sexuals.

5.2. Cada tres anys, com a màxim, des de la data d'emissió de la certificació negativa del registre central de delinqüents sexuals caldrà aportar una nova certificació per tal d'acreditar el compliment del requisit de no haver estat condemnat per sentència ferma per algun dels delictes previstos a la LOPJM.

5.3. Les persones candidates que, després de la seva inscripció a la borsa de treball siguin condemnades per sentència ferma per algun dels delictes previstos a la LOPJM, han de comunicar aquesta circumstància a la Direcció de Recursos Humans de l'ICS en el termini de 15 dies des de la data de la fermesa de la sentència.

5.4. En el termini d'un mes es modificarà el funcionament de la borsa de treball per adequar-lo a la LOPJM i a aquesta Instrucció. Transcorregut aquest termini, les persones candidates que ja figuren inscrites a la borsa de treball del personal estatutari temporal de l'Institut Català de la Salut i que es trobin en algunes de les situacions previstes en el punt 5.1, disposen de tres mesos per aportar la certificació negativa del registre central de delinqüents sexuals.

5.5. La manca d'aportació del certificat negatiu del registre central de delinqüents sexuals en els termes i condicions previstos en aquesta instrucció comporta l'exclusió de la borsa de treball de facultatius/ives especialistes en pediatria i per a la resta de personal suposa la impossibilitat d'ocupar llocs de treball que impliquin tenir contacte habitual amb menors. En el moment en què s'aporti el certificat esmentat es tornarà a gaudir de tots els drets que suposa la incorporació a la borsa de treball de l'ICS.

6. Desenvolupament, com a personal fix o temporal, dels llocs de treball que d'acord amb aquesta Instrucció impliquen contacte habitual amb menors

6.1. Els professionals que ocupin, com a personal estatutari o com a personal laboral, un lloc de treball que d'acord amb aquesta Instrucció impliqui contacte habitual amb menors han d'aportar, en el termini de dos mesos, una declaració responsable, mitjançant jurament o promesa, de no haver estat condemnats per sentència ferma per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, o bé han d'aportar en el mateix termini una certificació negativa del registre central de delinqüents sexuals.

A aquests efectes, les direccions de personal dels centres hospitalaris i les unitats de recursos humans dels àmbits d'atenció primària han de facilitar al personal que actualment ocupa llocs de treball que segons aquesta instrucció tenen contacte habitual amb menors el model de declaració jurada o promesa, que s'adjunta com a annex amb aquesta Instrucció, per tal que l'emplenin i el puguin retornar signat.

Aquesta declaració incorpora l'autorització expressa a l'Administració perquè pugui comprovar, en qualsevol moment, la veracitat de l'esmentada declaració.

Les declaracions s'incorporaran a l'expedient personal de la persona interessada.

7. Efectes de la manca d'acreditació del requisit de no haver estat condemnat per sentència judicial ferma per algun dels delictes previstos a la LOPJM i de la condemna ferma

7.1. El personal estatutari fix de l'Institut Català de la Salut que ocupi un lloc de treball que impliqui contacte habitual amb menors i que no acrediti la certificació negativa del registre central de delinqüents sexuals, que no aporti a la direcció de personal del seu centre de treball una declaració jurada o promesa de no haver estat condemnat per sentència ferma per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual o bé que sigui condemnat per sentència ferma per algun dels delictes previstos a la LOPJM serà remogut del lloc de treball, d'acord amb el procediment previst a l'article 84 del Decret 123/1997, de 13 de maig, pel qual s'aprova el reglament general de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

7.2. El personal estatutari temporal de l'Institut Català de la Salut que ocupi un lloc de treball que impliqui contacte habitual amb menors i que no acrediti la certificació negativa del registre central de delinqüents sexuals, que no aporti a la direcció de personal del seu centre de treball una declaració jurada o promesa de no haver estat

condemnat per sentència ferma per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual o bé que sigui condemnat per sentència ferma per algun dels delictes previstos a la LOPJM serà cessat del seu nomenament.

7.3. En el cas del personal laboral fix de l'Institut Català de la Salut que ocupi un lloc de treball que impliqui contacte habitual amb menors i que no acrediti la certificació negativa del registre central de delinqüents sexuals, que no aporti a la direcció de personal del seu centre de treball una declaració jurada o promesa de no haver estat condemnat per sentència ferma per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual o bé que sigui condemnat per sentència ferma per algun dels delictes previstos a la LOPJM, s'iniciarà el procediment de mobilitat funcional o geogràfica corresponent, si escau, d'acord amb la normativa que li sigui d'aplicació. En cas d'impossibilitat d'efectuar la mobilitat d'aquest personal, així com per al personal laboral temporal, es procedirà a la resolució del contracte de treball.

8. Incompliment de les obligacions derivades d'aquesta Instrucció

L'incompliment de les obligacions establertes a la LOPJM, així com d'aquelles derivades d'aquesta Instrucció, comportarà efectes de caràcter disciplinari, d'acord amb la normativa aplicable en cada cas.

9. Període transitori

Fins que no entri en funcionament el registre central de delinqüents sexuals, la certificació negativa serà emesa pel registre central d'antecedents penals.

10. Personal diplomad especialista en infermeria pediàtrica

Si durant la vigència de la Instrucció, l'Institut Català de la Salut incorpora a les seves plantilles personal diplomad especialista en infermeria pediàtrica, se li aplicaran tots els requeriments i condicions previstos per als facultatius/ives especialistes en pediatria.

11. Afectacions

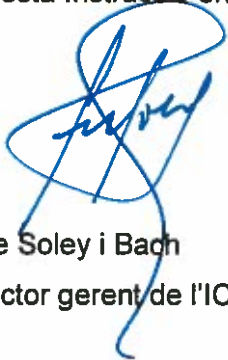
Aquesta Instrucció no té cap afectació.

12. Publicitat

Aquesta Instrucció es publicarà al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, al portal de Transparència de l'Institut Català de la Salut, així com al web corporatiu i a la Intranet de l'Institut Català de la Salut.

13. Entrada en vigor

Aquesta Instrucció entra en vigor l'endemà de la seva signatura.



Pere Soley i Bach
Director gerent de l'ICS

 Barcelona, 9 de febrer de 2016

Declaració responsable jurada o promesa de no haver estat condemnat/ada per sentència ferma per delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual ni per delictes de tràfic d'éssers humans

Dades personals

Primer cognom	Segon cognom	Nom	DNI
---------------	--------------	-----	-----

Dades del lloc de treball que ocupa¹

Lloc de treball

Adscrit a

1. Aquest lloc de treball està qualificat com "lloc de treball amb contacte habitual amb menors".

Declaració responsable

Als efectes establerts per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència, DECLARO sota jurament o PROMETO:

que no he estat condemnat/ada per sentència ferma per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, ni per delictes de tràfic d'éssers humans;

en aquest sentit, AUTORITZO l'Institut Català de la Salut a comprovar la veracitat de la meva declaració, d'acord amb el que disposa l'article 35 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya;

i CONSENTO que l'Institut Català de la Salut pugui demanar les dades que sobre mi figurin en el registre central de delinqüents sexuals, als efectes previstos a l'article 9 del Reial decret 1110/2015, d'11 de desembre, per qual es regula el registre central de delinqüents sexuals.

Signatura

Localitat i data

DIRECCIÓ DE PERSONAL/UNITAT DE RECURSOS HUMANS DE L'HOSPITAL/ÀMBIT D'ATENCIÓ PRIMÀRIA

Autorització de tractament de dades

D'acord amb l'article 5 de la Llei 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, les vostres dades seran incorporades al fitxer de recursos humans de l'Institut Català de la Salut, del qual és responsable la Direcció de Recursos Humans de l'Institut Català de la Salut. Podeu exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició mitjançant un escrit adreçat a la Direcció de Recursos Humans de l'Institut Català de la Salut, Gran Via de les Corts Catalanes, 587, 08007 Barcelona, direcciojerencia@ics.scs.es/tel. 93 482 41 99.

Amb la vostra signatura autoritzeu la unitat responsable del fitxer a tractar les vostres dades amb la finalitat indicada.

Signatura

Localitat i data

ICS 2015 W (02/16)